

Vacature RvT-lid Wycliffe Bijbelvertalers Nederland: Ervaren bestuurder of toezichthouder (m/v)

Wycliffe Bijbelvertalers Nederland

Wereldwijd zijn er bijna 1,5 miljard mensen die geen toegang hebben tot een Bijbel in hun eigen taal. Wycliffe Bijbelvertalers Nederland (WBN) wil daar verandering in brengen; daarom zet ze zich in voor Bijbelvertaling, taalanalyse, alfabetisering en het stimuleren van Bijbelgebruik. WBN doet dat onder meer door het uitzenden van veldmedewerkers, werving van gebedssteun en financiering van programma's in Afrika, Azië, Europa en Oceanië. WBN werkt samen met vele partnerorganisaties en netwerken wereldwijd en focust zich vanuit Nederland met name op een tiental programmalanden.

WBN is een stichting die geleid wordt door een tweehoofdige Raad van Bestuur/Directie. De organisatie heeft haar kantoor in Driebergen en heeft zo'n 40 kantoormedewerkers in dienst, naast ca. 85 veldmedewerkers. Het werk wordt vanuit Nederland ondersteund door een grote groep vrijwilligers, onder meer de leden van de thuisfrontcommissie van uitgezonden veldmedewerkers. Binnen WBN functioneert een OndernemingsRaad (OR) bestaande uit kantoor- en veldmedewerkers.

Bij WBN staan professionaliteit en integriteit hoog in het vaandel, zowel wat betreft de uitvoering van ons werk als in de omgang met elkaar. Lees [meer](#) op onze website.

Raad van Toezicht

Principes van good governance zijn voor WBN belangrijk. De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur (RvB) en Raad van Toezicht (RvT) zijn strikt van elkaar gescheiden, terwijl de samenwerking tegelijk gekenmerkt wordt door 'strategisch partnerschap'. De RvB is, naast de operationele aansturing van de organisatie, verantwoordelijk voor strategie, beleid en de uitvoering daarvan. De RvT houdt hier toezicht op en houdt ook de voortgang van de missie in het oog. Daarnaast vervult de RvT de werkgeversrol naar de RvB-leden en treedt zij op als klankbord en adviseur van de RvB. Binnen het toezichtkader is voorafgaande toestemming van de RvT voor bepaalde, in de statuten vermelde, bestuursbesluiten noodzakelijk.

De RvT is een collegiaal functionerend team. Transparantie, vertrouwen en een positief kritische opstelling zijn belangrijk. Leden van de RvT dienen goed met diversiteit uit de voeten te kunnen, bijvoorbeeld wat betreft de brede kerkelijke achterban van WBN. Alle betrokkenen bij WBN herkennen zich in en onderschrijven [de leerstellige grondslag](#) van de organisatie.

Statutair bestaat de RvT van WBN uit 5-7 leden. Op dit moment zijn er 6 RvT-leden. Vanwege het vertrek van een van de RvT-leden, is WBN op zoek naar een nieuw lid. Gestreefd wordt naar een evenwichtige en diverse samenstelling van de RvT qua geslacht, leeftijd en professionele en kerkelijke achtergrond. Bij de samenstelling van de RvT dient ook sprake te zijn van een maatschappelijke binding en verankering. De RvT gaat uit van een 50-50 verhouding in het aantal vrouwen en mannen in de raad. De voor de RvT noodzakelijke deskundigheid is vastgelegd in het [RvT-reglement](#) en onderstaand verder uitgewerkt.

De RvT vergadert minimaal 5 keer per jaar in het bijzijn van beide RvB-leden. De RvT komt in een enkel geval zonder de RvB bijeen, bijvoorbeeld om het functioneren van de RvB-leden te

bespreken. Jaarlijks evalueert de RvT het eigen functioneren. Naast het contact met de RvB-leden krijgt de RvT ook op andere manieren informatie, bijvoorbeeld door contact met MT-leden, de OR en incidentele veldbezoeken. De RvT kent twee commissies; de auditcommissie en de remuneratiecommissie. In de regel vinden vergaderingen in Driebergen plaats.

Competenties en kwaliteiten

Voor leden van de RvT gelden algemene vereisten op het gebied van competenties, maatschappelijke binding, achtergrond en deskundigheid. Daarnaast gelden voor de huidige vacature specifieke vereisten.

Algemeen

Leden van de RvT zijn belijdend christen, hebben een levende relatie met Jezus Christus, leven mee in een christelijke gemeente, hebben hart voor de missie van WBN en zending in het algemeen, onderschrijven de doelstelling, statuten en leerstellige grondslag van WBN en zijn van onbesproken gedrag.

Verder zoekt WBN naar de volgende competenties:

- bestuurlijke en/of toezichthoudende capaciteiten of ervaring, zo mogelijk ervaring met zendings- en ontwikkelingsvraagstukken.
- een goed gevoel voor een organisatie als WBN en de internationale (kerkelijke) context waarbinnen WBN opereert, d.w.z. actief op de hoogte blijven van de ontwikkelingen in de sector waarin WBN werkzaam is.
- goed (over)zicht hebben op voor de organisatie relevante beleidsterreinen, d.w.z. zich bewegen zich in voor de organisatie relevante netwerken, het onderhouden van relevante contacten, waarbij een onafhankelijke opstelling als toezichthouder gewaarborgd blijft.

Kwaliteiten

WBN zoekt RvT-leden met de volgende kwaliteiten:

- Wijsheid
- Evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand
- Overzicht en inzicht
- Besluitvaardigheid
- Proactieve houding en gedrag
- Gevoel voor identiteit en maatschappelijke verhoudingen
- Samenwerken in teamverband
- Kritische zelfreflectie
- Communicatieve vaardigheden
- Onafhankelijkheid en integriteit

Specifieke vereisten vacature

Binnen de Raad van Toezicht zijn ook meer *specifieke* competenties belegd, zoals brede kennis van zending- en ontwikkelingssamenwerking, deskundigheid op het gebied van theologie, zendings- en buitenlandervaring, financiële en bedrijfskundige expertise en kennis van kerkelijke en interkerkelijke organisaties.

Voor de huidige vacature is WBN op zoek naar iemand met bestuurlijke en toezichthoudende ervaring, bij voorkeur buiten de sector van de zending of internationale

ontwikkelingssamenwerking. Te denken valt aan expertise vanuit het bedrijfsleven, de politiek, de onderwijssector of andere maatschappelijke sectoren.

WBN zoekt een RvT-lid met:

- Aantoonbare bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring buiten de zending of ontwikkelingssamenwerking, bij voorkeur 5 jaar of meer;
- Betrokkenheid op zending en/of internationale ontwikkelingssamenwerking;
- Bedrijfskundige kennis en ervaring vanuit meerdere rollen;
- Bekendheid met voor WBN relevante netwerken (kerken en koepelorganisaties) in Nederland.

Vanwege de huidige samenstelling van de RvT gaat bij gelijke geschiktheid onze voorkeur uit naar een man. Daarnaast zoeken we voor deze vacature een kandidaat met zo mogelijk betrokkenheid op de Nederlandse Gereformeerde Kerken (NGK) en/of de Christelijke Gereformeerde Kerken (CGK).

Vergoeding en beschikbaarheid

RvT-leden worden geacht over voldoende tijd te beschikken om de vergaderingen bij te wonen en deze te kunnen voorbereiden. Daarnaast wordt van RvT-leden verwacht dat zij incidenteel beschikbaar zijn voor bijzondere activiteiten. Leden van de RvT ontvangen geen bezoldiging. Wel kunnen zij gebruikmaken van een vergoeding voor gemaakte onkosten.

Procedure en gesprekken

Je reactie op deze vacature ontvangen we graag uiterlijk **17 oktober** inclusief bijgevoegd CV via hr@wycliffe.nl, gericht aan Frans Hoogendijk, voorzitter van de RvT. Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met de voorzitter via frans.hoogendijk@wycliffe.nl of 06-37267569.

Gesprekken met de selectiecommissie (bestaande uit 2 RvT-leden) en de directie vinden overdag plaats, op **maandag 27 oktober**. De RvT draagt een kandidaat voor ter goedkeuring aan de OR, waarna de RvT een benoeming wil doen in haar vergadering van **27 november**.