

*Iedereen de Bijbel
in de taal van z'n hart!*

Integriteit bij Wycliffe

Inleiding

'Mensen die goede dingen doen en in vrede leven met iedereen, zorgen overal voor recht en vrede.'
(Jacobus 3:18, BGT)

Integriteit betekent *'Het goede doen, ook als niemand kijkt'* (C.S. Lewis).

Van Dale omschrijft het als *'onschendbaarheid, onkreukbaarheid, eerlijkheid'*.

Wikipedia:

Integriteit is de persoonlijke eigenschap, karaktereigenschap, van een individu die inhoudt dat de betrokkene eerlijk en oprecht is en niet omkoopbaar, ook als er druk van buitenaf is. De persoon beschikt over een intrinsieke betrouwbaarheid, zegt wat hij doet, en doet wat hij zegt, heeft geen verborgen agenda en veinst geen emoties.

Wycliffe Bijbelvertalers Nederland (hierna afgekort met WBN) heeft 'integriteit' als één van haar zeven kernwaarden. We willen integriteit bevorderen en samen bouwen aan een ethische organisatie.

WBN streeft ernaar om een veilige, transparante en lerende organisatie zijn, met goede zorg voor elkaar en voor degenen die we dienen en met wie we samenwerken.

Ieder van ons is geroepen om getuige te zijn van God in onze daden, die overeenkomen met onze woorden; we kijken niet weg en durven kwetsbaar te zijn als dit gepaard gaat met vallen en opstaan in een gebroken wereld. In de maatschappij willen we in navolging van Christus bekend staan en blijven als betrouwbaar, authentiek en transparant. Dit kan alleen als we goed luisteren naar alle werknemers en betrokken relaties, en als wij de veiligheid creëren en garanderen om integriteitsdilemma's bespreekbaar te maken en samen op te lossen.

Hieronder volgt een opsomming van de onderdelen waaruit ons Integriteitsbeleid bestaat.

1. Gedragscode kantoor

In het Arbeidsvoorwaardenreglement staan de rechten en plichten van werknemers verwoord, goede omgangsvormen en gedragsregels op allerlei terreinen in de organisatie. Directie en leidinggevenden worden geacht hierin het goede voorbeeld te geven.

Nieuwe medewerkers krijgen het Arbeidsvoorwaardenreglement als leeswerk toegestuurd, updates worden aan alle medewerkers opgestuurd. Het reglement is voor iedereen beschikbaar op een algemene plek. Delen ervan worden middels het Kantoornieuws regelmatig onder de aandacht gebracht. HR staat open voor feedback op en meedenken met gedragsregels in het reglement.

Voor bestuur, vrijwilligers, stagiairs gelden niet alle arbeidsvoorwaarden, maar wel de verwachtingen ten aanzien van het gedrag, zoals verwoord in de volgende onderdelen van het Arbeidsvoorwaardenreglement:

- Hoofdstuk 2: zo zijn onze manieren
- Hoofdstuk 8: bedrijfseigendommen

- Hoofdstuk 9: privacyregels

En de bijlage:

- Leerstellige grondslag

2. Screening kantoorleden

Bij het aannemen van kantoormedewerkers wordt bij het onderzoeken van geschiktheid voor de functie tegelijk ook integer gedrag gecheckt door:

- Directe of indirecte vragen tijdens het interview
- Natrekken van referenties, één kerkelijk en één voormalige werkgever
- Opvragen van relevante diploma's (scan of foto)
- NIEUW: Opvragen van een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG)
- NIEUW: Kandidaten een zelfscan Integriteit te laten invullen.

Van vrijwilligers en stagiairs worden gescreend naarmate de aard van de functie daarom vraagt. Dus bijvoorbeeld alleen een kort gesprek en nauwelijks screening bij enveloppen vullen, maar een VOG en mogelijke referentie bij gebruik van onze database.

3. Gedragscode reizigers buitenland

Medewerkers, incidenteel bestuursleden, die zakenreizen maken naar het buitenland om partners, programma's en veldmedewerkers te bezoeken, kunnen unieke integriteitskwesaties tegenkomen.

Dit geldt ook voor stagiairs en gueshhelpers die korte tijd in één van onze programma's meewerken. Voor deze groep is een Reisgedragscode opgesteld, die onderdeel is van het Veiligheidsbeleid.

4. Meldregeling

Wycliffe wil als geheel van haar fouten leren, door de drempel laag te houden om zaken aan de orde te stellen. Dit is vervat in een meldregeling, die op de website staat en via de interne schijven bereikbaar is voor kantoorpersoneel. Het kan gaan om een (vermoeden van een):

- Onregelmatigheid
- Integriteitsschending
- Dreigende misstand
- Misstand met maatschappelijk belang.

Kantoormedewerkers, vrijwilligers, stagiairs, directie, bestuur, bezoekers, relaties in binnen- en buitenland kunnen een melding doen. Afhankelijk van de aard van de (bewezen) overtreding volgt een passende interventie, van een gesprek met een waarschuwing (en verbetering gedrag) tot aangifte doen bij de politie.

5. Moreel beraad

Integriteit is als een spier die oefening nodig heeft en zo sterker wordt. Preventie is beter dan schade achteraf. Om onregelmatigheden en schendingen vóór te zijn, wil WBN met kantoormedewerkers en betrokkenen samen ons kompas voor integer gedrag ontwikkelen en oefenen. Ten minste eenmaal per jaar, een tweede keer bij een directe aanleiding, organiseert WBN tijdens teamoverleg een 'Moreel beraad' waarbij integriteitsdilemma's aan de orde komen en we gezamenlijk een oplossing ontwikkelen en toepassen.

Doorlopend kunnen kantoormedewerkers bij hun leidinggevende of bij HR te rade gaan bij vraagstukken waar ze tegen aan lopen op het gebied van integriteit.