

*Iedereen de Bijbel  
in de taal van z'n hart!*



## Integriteit bij Wycliffe

Versie 2023

### Inleiding

*'Mensen die goede dingen doen en in vrede leven met iedereen, zorgen overal voor recht en vrede.'*  
(Jacobus 3:18, BGT)

Integriteit betekent *'Het goede doen, ook als niemand kijkt'* (C.S. Lewis).

Van Dale omschrijft het als *'onschendbaarheid, onkreukbaarheid, eerlijkheid'*.

Wikipedia:

*Integriteit is de persoonlijke eigenschap, karaktereigenschap, van een individu die inhoudt dat de betrokkene eerlijk en oprecht is en niet omkoopbaar, ook als er druk van buitenaf is. De persoon beschikt over een intrinsieke betrouwbaarheid, zegt wat hij doet, en doet wat hij zegt, heeft geen verborgen agenda en veinst geen emoties.*

Wycliffe Bijbelvertalers Nederland (WBN) heeft 'integriteit' als één van haar 7 **kernwaarden**. We willen integriteit bevorderen en samen bouwen aan een ethische organisatie.

WBN streeft ernaar om een veilige, transparante en lerende organisatie zijn, met goede zorg voor elkaar en voor degenen die we dienen en met wie we samenwerken.

Ieder van ons is geroepen om getuige te zijn van God in onze daden, die overeenkomen met onze woorden; we kijken niet weg en durven kwetsbaar te zijn als dit gepaard gaat met vallen en opstaan in een gebroken wereld. In de maatschappij willen we in navolging van Christus bekend staan en blijven als betrouwbaar, authentiek en transparant. Dit kan alleen als we goed luisteren naar alle medewerkers en betrokken relaties, en als wij de veiligheid creëren en garanderen om integriteitsdilemma's bespreekbaar te maken en samen op te lossen.

Hieronder volgt een opsomming van de onderdelen waaruit ons Integriteitsbeleid bestaat.

### 1. Gedragscode

In het Medewerkershandboek en Procedures & Regelingen staan de rechten en plichten van medewerkers verwoord, goede omgangsvormen en gedragsregels op allerlei terreinen in de organisatie, met als bijlage 'Gedragscode voor medewerkers' die ook op [www.wycliffe.nl](http://www.wycliffe.nl) staat. Directie en teamleiders worden geacht hierin het goede voorbeeld te geven.

Nieuwe medewerkers krijgen het (kantoor/veld)medewerkershandboek toegestuurd, updates worden na goedkeuring van de Ondernemingsraad aan alle medewerkers opgestuurd. Het Handboek is voor iedereen beschikbaar op een algemene plek. Delen ervan worden middels het Kantoor nieuws en Nieuwe voor Veldmedewerkers regelmatig onder de aandacht gebracht. HR staat open voor feedback op en meedenken met gedragsregels in het Reglement.

Voor leden Raad van Toezicht, vrijwilligers, stagiairs, voortraject-veldmedewerkers gelden:

- Leerstellige grondslag
- Gedragscode medewerkers
- Gedragscode op reis
- Child safety code of conduct
- Meldregeling bij misstanden

Zie documenten op [www.wycliffe.nl](http://www.wycliffe.nl) onder 'verantwoording'.

## 2. Screening medewerkers

Bij het aannemen van medewerkers wordt bij het onderzoeken van geschiktheid voor de functie tegelijk ook integer gedrag gecheckt door:

- Directe of indirecte vragen tijdens het interview
- Natrekken van referenties, één kerkelijk en één voormalige werkgever
- Opvragen van relevante diploma's (scan of foto)
- Opvragen van een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG)
- Daarna is integriteit een bespreekpunt tijdens het jaarlijkse beoordelingsgesprek of membercare gesprek.

Vrijwilligers en stagiairs worden gescreend naarmate de aard van de functie daarom vraagt. Dus alleen een kort gesprek en nauwelijks screening bij eenvoudige en kortdurende kantoorklussen, maar een VOG en mogelijke referentie bij database gebruik of langer veldbezoek.

## 3. Gedragscode reizigers overzee

Medewerkers, stagiairs, vrijwilligers en leden Raad van Toezicht, die zakenreizen overzee maken om partners, programma's en veldmedewerkers te bezoeken kunnen unieke integriteitkwesaties tegenkomen. Dit geldt ook voor stagiairs en *guesthelpers* die korte tijd in één van onze programma's meewerken. Voor deze groep is een Reisgedragscode opgesteld, die onderdeel is van het Veiligheidsbeleid.

## 4. Externe klachtenregeling

Wycliffe heeft een externe klachtenregeling onder de paraplu van Prisma, met een externe klachtencommissie die klachten over WBN of één van haar medewerkers behandelt. De vertrouwenspersonen voor onze veldwerkers zijn ook vertrouwenspersonen voor onze partnerorganisaties, indien zij een klacht hebben over WBN.

## 5. Meldregeling

Wycliffe wil als geheel van haar fouten leren, door de drempel laag te houden om zaken aan de orde te stellen. Dit is vervat in een meldregeling, die op de website en op de algemene plek staat onder Teamskanaal Wycliffe Kantoorsteam. Het kan gaan om een (vermoeden van een):

- Onregelmatigheid
- Integriteitsschending
- Dreigende misstand
- Misstand met maatschappelijk belang.

Kantoormedewerkers, vrijwilligers, stagiairs, directie, bestuur, bezoekers, relaties in binnen- en buitenland kunnen een melding doen. Afhankelijk van de aard van de (bewezen) overtreding volgt

een passende interventie, van een gesprek met een waarschuwing (en verbetering gedrag) tot aangifte doen bij de politie.

## **6. Moreel beraad**

Integriteit is als een spier die oefening nodig heeft en zo sterker wordt. Preventie is beter dan schade achteraf. Om onregelmatigheden en schendingen vóór te zijn, wil WBN met kantoormedewerkers en betrokkenen samen ons kompas voor integer gedrag ontwikkelen en oefenen.

Ten minste eenmaal per jaar, een tweede keer bij een directe aanleiding, organiseert WBN tijdens teamoverleg een 'Moreel beraad' waarbij integriteitsdilemma's aan de orde komen en we gezamenlijk een oplossing ontwikkelen en toepassen.

Doorlopend kunnen (kantoor)medewerkers bij hun teamleider of bij HR te rade gaan bij vraagstukken waar ze tegen aan lopen op het gebied van integriteit.

## **7. Integriteitsfunctionaris**

Nicolette Baan [nicolette.baan@wycliffe.nl](mailto:nicolette.baan@wycliffe.nl) is sinds 2022 interne integriteitsfunctionaris, voor vragen, advies, updaten van beleid en initiëren van moreel beraad.