

Gedragcode medewerkers WBN

(vertaald en aangepast uit SIL's Staff Behavior Standard in 2019)

Betreft:

- kantoormedewerkers,
- veldmedewerkers,
- voortraject-veldmedewerkers,
- stagiaires,
- vrijwilligers,
- directie,
- raad van toezicht,

Hierna aangeduid als 'medewerkers'.

Medewerkers vertonen positief gedrag.

De volgende beschrijving van positief gedrag helpt medewerkers van WBN te functioneren vanuit een hoge morele en professionele standaard:

1. Onderscheidingsvermogen – situaties effectief beoordelen en goede beslissingen maken gebaseerd op Bijbelse principes
1. Integriteit – voldoen aan de hoogst haalbare ethische norm in al het professionele handelen, en hierdoor zeker stellen dat dit handelen in overeenstemming is met Bijbelse principes.
1. Betrouwbaarheid – elkaar vertrouwen, respecteren en steunen en ernaar streven om het vertrouwen van collega's en partners te verdienen.
1. Diversiteit omarmen – het leren van anderen en respecteren van de verschillende culturen waarin we werken. Dit omvat ook de verschillende perspectieven van onze collega's vanwege verschillen in leeftijd, geslacht en cultuur.
1. Vindingrijkheid – zoeken van nieuwe mogelijkheden en out-of-the-box oplossingen
1. Samenwerken met anderen – zich vastbesloten inzetten om een goede partner te zijn die zich richt op het ontwikkelen van productieve en vruchtbare relaties gebaseerd op vertrouwen.
1. Beschermen van mensen en Gods schepping – een hoge prioriteit geven aan de gezondheid en veiligheid van collega's en de bescherming van Gods schepping.
1. Hoge werkkwaliteit – gericht zijn op uitmuntendheid in alles wat ik doe en ernaar streven om voortdurend te verbeteren.
1. Vraaggerichtheid – een houding van dienstbaarheid tegenover anderen
1. Professionaliteit – werken vanuit professionele bekwaamheid, ijver en respect, in overeenstemming met wet- en regelgeving en beleid van de organisatie.
1. Eerlijkheid – Anderen eerlijk behandelen, zoals ik zelf behandeld zou willen worden.

Medewerkers vertonen geen ongewenst gedrag

Onacceptabel gedrag, waarbij inbegrepen handelen dat anderen aanmoedigt tot dit gedrag, kan als volgt worden omschreven:

1. Gedrag of gedragspatronen die WBN/SIL of werkverhoudingen schaden
 - a. Handelingen die ingaan tegen het beleid van WBN
 - a. Het in gevaar brengen van structuur/orde, saamhorigheid, welzijn, karakter of goede naam van WBN
 - a. Het afbreuk doen aan het gezag van de leiding van WBN
 - a. Onjuiste, respectloze, beledigende of afbrekende/ destructieve communicatie
 - a. Ongepast gebruik van sociale media
 - a. Onjuist gebruik van geld of eigendom van de organisatie
 - a. Illegaal, onethisch of oneerlijk handelen in de werksituatie

- a. Onvoldoende prestaties
- 1. Privé-gedrag
 - a. Ongepast gebruik van alcohol of medicijnen
 - a. Gebruik van soft- en harddrugs
- 1. Schadelijk gedrag met betrekking tot (intieme) relaties
 - a. Herhaald en met opzet kijken, produceren of distribueren van pornografie of beelden van kindermisbruik
 - a. Seksuele activiteit buiten een monogame verbintenis
 - a. Provocerend seksueel gedrag (zoals exhibitionisme, bestialiteit)
 - a. Ongepaste emotionele afhankelijkheid
- 1. Gedrag of gedragspatronen tegenover anderen
 - a. Gedrag dat de veiligheid van anderen in gevaar brengt
 - a. Uitingen of dreiging van geweld tegen anderen of zichzelf
 - a. Vergelding tegenover medewerkers die in goed vertrouwen melding maken van (een vermoeden van) illegaal of ongepast gedrag
 - a. Lastig vallen
 - i. Discriminerend gedrag
 - i. Seksuele intimidatie
 - i. Pesten
 - a. Kindermisbruik**
 - i. Seksueel misbruik
 - i. Lichamelijk misbruik
 - i. Emotioneel misbruik
 - i. Verwaarlozing
 - a. Ander ongepast gedrag tegenover kinderen**

***Relaties - nader bekeken**

In de internationale context van ons werk, bijvoorbeeld binnen SIL, wordt over het algemeen afwijzend gereageerd op homoseksualiteit en homoseksuele relaties. Het leven in een dergelijke relatie wordt verworpen als on-Bijbels. Om als Nederlandse veldmedewerker voor SIL te kunnen werken ondertekent deze de moral conduct standard van SIL waarin dit is opgenomen. Stichting Wycliffe Bijbelvertalers Nederland heeft geen uitgesproken opvatting over homoseksuele relaties van liefde en trouw. We beseffen dat in onze achterban heel uiteenlopend over dit thema wordt gedacht; het onderwerp ligt gevoelig in christelijk Nederland en maakt met name onze homoseksuele medechristen kwetsbaar. Als christenen willen we zoveel mogelijk rekening houden met elkaar, en elkaar zo weinig mogelijk aanstoot geven (op basis van bijvoorbeeld 1 Korinthe 8). Vanuit bovenstaande gedachten is het beleid van WBN dat we ruimte zien voor christenen met een homoseksuele relatie in niet-beeldbepalende rollen binnen de stichting. Het is aan de directeur om te bepalen of een rol beeldbepalend is of niet. Dit beleid betreft dus de *levenswijze*, niet een opvatting. We zien het als een gegeven dat betrokkenen bij WBN – gezien de breedte van onze achterban – op basis van de Bijbel tot diverse opvattingen komen.

****Kindermisbruik**

Kindermisbruik betreft een kind onder de 18 jaar. Dit vindt vaak plaats binnen een context van een relatie van verantwoordelijkheid, vertrouwen, macht, en brengt vermindering van gezondheid en welzijn van het kind teweeg. Hiertoe behoort seksueel, fysiek, en emotioneel misbruik evenals verwaarlozing.

In sommige gevallen kunnen zij die zich beroepsmatig met kinderen bezighouden (zoals artsen en onderwijzers), het nodig achten om binnen professionele grenzen af te wijken van de hier gegeven

richtlijnen. Een voorbeeld hiervan is een medisch onderzoek, dat voor een kind fysiek of emotioneel ongemak met zich mee kan brengen. Deze mensen zijn ten allen tijde gehouden aan de professionele gedragscodes binnen hun beroepsgroep.

Om binnen bijbelse richtlijnen te blijven, wordt ongepast gedrag met kinderen in z'n algemeenheid omschreven als:

- Handelingen van persoonlijke aard, wanneer kinderen deze in principe zelf kunnen, zoals aankleden, douchen etc.
- Overmatig gebruik van fysieke kracht of dwang
- Het aanraken van het lichaam van een kind met het oog op seksuele bevrediging
- Ongepaste liefkozing
- Overmatige lichamelijke straf aan een kind
- Opmerkingen met betrekking tot het uiterlijk of de lichamelijke ontwikkeling. Flirterige of verleidende blikken. Het maken van suggestieve opmerkingen.
- Het tonen van afbeeldingen of video's van seksueel suggestieve aard of het spelen van seksueel suggestieve spelletjes met een kind
- Elke vorm van toenadering of toenadering die door het kind als ongewenst wordt beschouwd.
- Elke vorm van gedrag die geïnterpreteerd kan worden als seksueel van aard
- Kleineren, vernederen, uitschelden. Hard/hardvochtig/ruw taalgebruik dat het kind kan beangstigen of bedreigen. Kleinere opmerkingen maken over het kind, buiten wat passend is binnen de opvoeding.
- Vloeken of het vertellen van verhalen of grappen die seksueel ongepast zijn.
- Ongepaste geheimen vertellen aan, of ongepaste gesprekken van seksuele ervaringen of verlangens delen met kinderen
- Onredelijk voortrekken, of het laten blijken van een voorkeur voor specifieke kinderen of jongeren, waardoor anderen worden buitengesloten.

1. Seksueel misbruik

Seksueel misbruik is het betrekken van kinderen bij seksuele activiteiten met een volwassene of een ander kind, vaak in de context van een gezagsverhouding. Dit omvat (maar is niet beperkt tot) seksuele opmerkingen, visuele blootstelling of lichamelijk contact.

1. Lichamelijk misbruik

Fysiek misbruik is elke handeling die lichamelijk letsel tot gevolg heeft die niet het gevolg is van een ongeval. Het kan hierbij gaan om een enkel geval of om herhaald gedrag. Het lichamelijk straffen van kinderen ('een tik uitdelen') door ouders is sinds 2007 verboden in Nederland.

1. Emotioneel misbruik

Emotioneel misbruik wordt gekenmerkt door het blootstellen van een individu aan gedrag dat kan leiden tot psychologisch trauma, met inbegrip van angst, chronische depressie en PTSS. Hieronder valt zowel actief gedrag als nalatigheid. Meestal gaat het om een gedragspatroon, dus niet om eenmalig gedrag.

Geestelijk misbruik wordt niet genoemd als afzonderlijke vorm van misbruik, maar is aanwezig in de meeste gevallen van lichamelijk, emotioneel en seksueel misbruik. Geestelijk misbruik is bijvoorbeeld het gebruik van Bijbelse of geestelijke taal met de bedoeling macht over het kind uit te oefenen, het te manipuleren, de misbruiker te beschermen of het kind onder controle te houden voor het gemak van de volwassene.

1. Verwaarlozing

Verwaarlozing is de mishandeling van een kind door bij voortduur niet te voorzien in de basale behoeften die het nodig heeft voor groei, ontwikkeling en bescherming: eten, kleding, warmte, onderdak, een veilige woonplek, emotionele en lichamelijk veiligheid en bescherming, medische- en tandzorg, hygiëne, adequate scholing, socialisatie en supervisie die past bij de leeftijd en ontwikkeling van het kind.

Om als verwaarlozing gezien te worden, moet het gebrek aan zorg met zekerheid of grote waarschijnlijkheid schade toebrengen aan de gezondheid en ontwikkeling van het kind – fysiek, emotioneel, sociaal, mentaal, moreel en/of geestelijk.

Onder verwaarlozing valt ook het alleen laten van een kind zonder voldoende supervisie. Dit is in grote mate afhankelijk van de ontwikkeling en de leeftijd van het kind en de duur van de periode zonder supervisie. In de Nederlandse wet is dit als volgt beschreven: *Verlating van hulpbehoevenden. Hij die opzettelijk iemand tot wiens onderhoud, verpleging of verzorging hij krachtens wet of overeenkomst verplicht is, in een hulpeloze toestand brengt of laat, wordt gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste twee jaren of geldboete van de vierde categorie.* Onder 'onvoldoende supervisie valt bijvoorbeeld: het alleen laten van een kind onder de 6 jaar zonder aanwezigheid van een volwassene of oudere betrouwbare tiener; het achterlaten van een kind onder supervisie van iemand die niet in staat is tot, of niet betrouwbaar is in, de zorg voor het kind; het 's nachts alleen laten van een kind onder de 12 jaar.

Opmerking: in sommige landen is er specifieke regelgeving t.a.v. leeftijden van kinderen en de duur van de periode dat ze alleen gelaten kunnen worden.

1. Ander ongepast gedrag t.a.v. kinderen

Als bij onderzoek van een melding van vermoeden van ongepast gedrag blijkt dat de situatie niet voldoet aan de criteria voor misbruik, maar wel als ongepast gedrag wordt aangemerkt, zal een actieplan worden opgesteld om accountability, mentorschap en counseling te realiseren om het ongepaste gedrag en de oorzaken daarvan te verhelpen.

1. Ongepast gedrag tussen kinderen

Bij letsel, pesten en misbruik tussen kinderen heeft het lid of kantoormedewerker een signalerende functie. Bij een eenmalig incident kan hij tussenbeide komen. Bij een patroon informeert hij de ouders en/of leerkracht en/of ander bevoegd persoon in de omgeving.

Definitie van gebruikte termen in Gedragscode

Lastig vallen

Lastig vallen wordt gedefinieerd als: elke vorm van ongewenst lichamelijk, verbaal en non-verbaal gedrag die de ander krenkt of beledigt, inbreuk doet op zijn of haar mogelijkheden om te werken of ongewenste gevolgen heeft m.b.t. zaken die het werk betreffen. Het gaat hier om gedrag dat ieder weldenkend mens zou moeten kunnen beoordelen als ongewenst. Hieronder vallen directe of indirecte bedreigingen, zoals de mogelijkheid om iemands assignment, baan of voorrechten te verliezen. Hieronder valt ook gedrag dat een intimiderende, vijandige of kwetsende werkomgeving creëert. Voorbeelden van bedreiging omvatten (maar zijn niet beperkt tot) racistische of seksuele opmerkingen, schelden, racistische of seksuele grappen, negatieve stereotypering, lichamelijke bedreiging en aanranding, pesten, dreigementen, beledigende afbeeldingen en graffiti. Onder bedreiging valt ook het negeren van een persoon, het bewust niet doorgeven van relevante informatie en het buitensluiten van personen in werk- en sociale situaties.

Onder lastig vallen, vallen de volgende categorieën van gedrag, ongeacht of het om eenmalig of terugkerend gedrag gaat.

Discriminerend gedrag

Discriminatie is het anders, negatief of nadelig behandelen van mensen vanwege een of meer van de volgende verboden gronden voor discriminatie: ras, kleur, godsdienst, geslacht, geaardheid, land van oorsprong, leeftijd, handicap, of een andere eigenschap die wordt beschermd in de van toepassing zijnde wetgeving.

Seksuele bedreiging/mishandeling

Seksuele bedreiging betreft elke handeling, uiting, gebaar of contact van seksuele aard, eenmalig of herhaald, dat redelijkerwijs opgevat kan worden als beledigend of vernederend. Seksuele bedreiging betreft ook gedrag dat redelijkerwijs geïnterpreteerd kan worden als het stellen van een seksuele voorwaarde aan werknemerschap, mogelijkheid tot training of promotie, gebruikmaken van diensten of het krijgen/behouden van een contract.

Voorbeelden van dit gedrag, die indien ongewenst en/of voldoende ernstig en herhaald aanwezig, als seksuele mishandeling worden beschouwd kunnen worden, zijn o.a. (maar niet uitsluitend):

- a. Ongewenste seksuele toenadering, fysiek of anderszins
- a. Seksueel getinte scheldwoorden, expliciete of beledigende grappen
- a. Geschreven of gesproken verwijzingen naar seksueel gedrag
- a. Roddel met betrekking tot iemands seksuele leven
- a. Beeldende beschrijvingen van iemands lichaam, opmerkingen over iemand seksuele activiteiten, gebreken of seksuele prestaties
- a. Het tonen van seksueel suggestieve voorwerpen, afbeeldingen of tekeningen
- a. Ongewenst staren, fluiten, seksueel getinte gebaren, suggestieve en beledigende opmerkingen
- a. Vragen naar iemands seksuele ervaringen, of het bespreken van iemands seksuele activiteiten. (Dit geldt niet in het geval van onderzoek naar vermoede overtredingen van deze gedragscode.)

Persoonlijke bedreiging of pesten

Zelfs één enkele laakbare handeling, opmerking of uiting die belediging, kleinering, vernedering of schaamte veroorzaakt is onacceptabel. Herhaald gedrag van deze aard wordt beschouwd als persoonlijk lastigvallen/persoonlijke bedreiging.